

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Екимков Александр Павлович
Должность: Директор
Дата подписания: 04.10.2022 13:42:51
Уникальный программный ключ:
095c14735f61f283726919346f654e048b5c8b5e

692906, Приморский край, г. Находка, ул. Береговая. 40В,
ОГРН 1132500000764, ИНН 2508993680, КПП 250801001,
р/сч 40703810400170000193 в ОАО «Дальневосточный банк»
в г. Владивостоке, БИК 040507705, к/сч 30101810900000000705
E-mail: sto-proff25@yandex.ru, сайт: sto-prof.ru

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО СТО «Профессионал»

А.П. Екимков

«10» октября 2022 г.



Отчет о результатах самообследования деятельности

Автономной некоммерческой организации спортивно-технического общества «Профессионал» (АНО СТО «Профессионал»)

за 2021 год

г. Находка
2022 г.

Оглавление

| | |
|--|----|
| Введение..... | 3 |
| 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности..... | 4 |
| 2. Оценка содержания образовательных программ..... | 5 |
| 3. Организация учебного процесса..... | 8 |
| 4. Качество подготовки специалистов..... | 9 |
| 5. Востребованность выпускников..... | 10 |
| 6. Качество кадрового обеспечения..... | 10 |
| 7. Оценка материально-технического обеспечения..... | 11 |
| 8. Общие выводы..... | 12 |

Введение

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в марте 2022 года проведено самообследование учебного центра АНО СТО «Профессионал» (далее – Учебный центр). Самообследование проводилось в соответствии с порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. N 462, на основании Федерального закона, приказа Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию" на основании приказа директора АНО СТО «Профессионал» «О проведении самообследования за 2021 учебный год» от 01.03.2022 г. № 03/22-АХО.

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Задачи самообследования:

- получение объективной информации о состоянии образовательного процесса в организации;
- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;
- установление причин возникновения проблем в процессе образовательной деятельности и поиск путей их устранения.

Процедура самообследования включает в себя следующие этапы:

- планирование и подготовку работ по самообследованию;
- организацию и проведение самообследования;
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;
- рассмотрение отчета Правлением АНО СТО «Профессионал».

Самообследование проводится ежегодно комиссией, в состав которой входит администрация Учебного центра. Самообследование проводится в форме анализа.

Отчет о самообследовании представлен на расширенном заседании Правления АНО СТО «Профессионал» 30.03.2022 г.

Результаты самообследования (Отчет) размещены на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<http://sto-prof.ru>).

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования спортивно-техническое общество «Профессионал» является образовательным учреждением, ориентированным на обучение по программам дополнительного профессионального образования, а также дополнительного образования детей и взрослых.

Принципами образовательной политики являются следующие:

- демократизация (сотрудничество преподавателей и обучающихся);
- гуманизация (лично-ориентированная педагогика, направленная на удовлетворение образовательных потребностей обучающихся и обеспечивающая предусмотренную программами компетенцию;
- дифференциация (учет учебных, интеллектуальных и психологических особенностей обучающихся, их профессиональных склонностей);

- индивидуализация (создание при необходимости индивидуального учебного плана);
- оптимизация процесса дополнительного образования.

1. Организационно-правовое обеспечение деятельности образовательного учреждения

1.1. Полное наименование образовательного учреждения: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Спортивно-техническое общество «Профессионал».

1.2. Местонахождение:

Юридический адрес: 692906, Приморский край, г. Находка, ул. Береговая, 40В.
Фактический адрес: Приморский край, г. Находка, ул. Озерная, 2.

1.3. Контактный телефон: 8 (914)708-77-81.

1.4. Действующая редакция Устава утверждена заседанием Правления Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Спортивно-технического общества «Профессионал», протокол №13 от 15 мая 2015 года, запись о государственной регистрации изменений в Устав внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 18 июня 2015 года за №2152500038766. Устав подписан начальником управления Минюста России по Приморскому краю 25 июня 2015 года.

1.5. Учредители: Рзаев Билал Агарза Оглы, Маховикова Елена Юрьевна.

1.6. Организационно-правовая форма – автономная некоммерческая организация; тип организации - организация дополнительного профессионального образования.

1.7. Свидетельство о постановке на учет юридического лица в налоговом органе: серия 25 № 003722704 от 25.04.2013г., выдано инспекцией ФНС по г. Находке Приморского края, ОГРН 1132500000764.

1.8. Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц: серия 25 № 003722703 от 25.04.2013г., регистрационный номер 2132500010212.

1.9. Лицензия на право ведения образовательной деятельности: № 209 от 31.08.2015 г., ОГРН 1132500000764, предоставляет право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования) по подвидам дополнительного образования, указанным в приложении к настоящей лицензии. Приложение к лицензии: АНО СТО «Профессионал» имеет право ведения образовательной деятельности по следующим подвидам дополнительного образования:

- Дополнительное профессиональное образование;
- Дополнительное образование детей и взрослых.

1.10. Наличие филиалов: нет. АНО СТО «Профессионал» структурных подразделений не имеет.

1.11. В соответствии со штатным расписанием и приказом директора АНО СТО «Профессионал» разработаны и утверждены следующие должностные инструкции:

- должностная инструкция директора;
- должностная инструкция заместителя директора;

- должностная инструкция заведующей учебной частью;
 - должностная инструкция главного бухгалтера;
 - должностная инструкция бухгалтера-кассира;
 - должностная инструкция старшего инструктора по огневой подготовке;
 - должностная инструкция инструктора по огневой подготовке;
 - должностная инструкция преподавателя;
- Разработаны и утверждены:
- «Положение о проведении промежуточной аттестации обучающихся»;
 - «Положение об итоговой и промежуточной аттестации по дополнительным профессиональным программам»;
 - «Положение об аттестации педагогических работников»;
 - «Положение о порядке обучения по индивидуальному учебному плану, ускоренному обучению в пределах осваиваемой образовательной программы»;
 - «Положение о проведении практических занятий по огневой подготовке на стрелковом объекте».

Вывод: Учреждение функционирует в соответствии с требованиями нормативно-правовых документов в сфере образования Российской Федерации.

2. Оценка содержания образовательных программ

В соответствии с действующей лицензией на осуществление образовательной деятельности АНО СТО «Профессионал» реализует следующие образовательные программы:

| № п/п | Наименование программы | Кол-во часов |
|-------|--|--------------|
| 1 | Образовательная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих (охранник 4 разряда) | 40 |
| 2 | Образовательная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих (охранник 5 разряда) | 60 |
| 3 | Образовательная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих (охранник 6 разряда) | 80 |
| 4 | Программа повышения квалификации частного охранника 4 разряда | 8 |
| 5 | Программа повышения квалификации частного охранника 5 разряда | 16 |
| 6 | Программа повышения квалификации частного охранника 6 разряда | 20 |
| 7 | Образовательная программа профессиональной подготовки повышения квалификации по профессии охранник (с 5 разряда на 6 разряд) | 20 |
| 8 | Образовательная программа профессиональной подготовки повышения квалификации по профессии охранник (с 4 | 40 |

| | | |
|----|--|----|
| | разряда на 6 разряд) | |
| 9 | Образовательная программа профессиональной подготовки повышения квалификации по профессии охранник (с 4 разряда на 5 разряд) | 20 |
| 10 | Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций (впервые назначаемых на должность) | 40 |
| 11 | Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций | 20 |
| 12 | Программа подготовки работников государственных предприятий, организаций, учреждений с особыми уставными задачами к действиям в условиях, связанных с применением боевого, служебного оружия и специальных средств | 58 |
| 13 | Программа повышения квалификации действующих инкассаторских работников ОАО «Сбербанк России» | 42 |
| 14 | Программа профессиональной подготовки вновь принимаемых инкассаторских работников ПАО Сбербанк | 40 |

А также программы:

| № п/п | Наименование программы | Кол-во часов |
|-------|---|--------------|
| 1 | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности в субъекте транспортной инфраструктуры (1 категория) | 40 |
| 2 | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности на объекте транспортной инфраструктуры и (или) транспортном средстве (2 категория) | 20 |
| 3 | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, руководящих выполнением работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства (3 категория) | 80 |
| 4 | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации работников, включенных в состав группы быстрого реагирования (4 категория) | 80 |
| 5 | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации работников, осуществляющих досмотр, дополнительный досмотр, повторный досмотр в целях обеспечения транспортной безопасности (5 категория) | 80 |
| 6 | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации работников, осуществляющих наблюдение и (или) собеседование в целях обеспечения транспортной безопасности (6 категория) | 80 |
| 7 | Дополнительная профессиональная программа повышения | 80 |

| | | |
|----|--|----|
| | квалификации работников, управляющих техническими средствами обеспечения транспортной безопасности (7 категория) | |
| 8 | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации иных работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности выполняющих работы, непосредственно связанные с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства (8 категория) | 20 |
| 9 | Программа дополнительного профессионального образования повышения квалификации «Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в организации» | 16 |
| 10 | Дополнительная образовательная программа «Пожарно-технический минимум для руководителей, специалистов, лиц, ответственных за пожарную безопасность, обслуживающего персонала» | 40 |

Учебные программы и другие учебно-методические материалы хранятся в печатном и электронном виде.

Комплект методических материалов включает: программу курса; учебный или учебно-тематический план; материалы справочного характера (для предоставления обучающимся на электронных носителях); презентации (плакаты).

Ответственные за реализацию перечисленных в документе требования – основные преподаватели по курсам. Контроль соблюдения преподавателями настоящих требований осуществляют директор и заведующий учебной части.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной переподготовки завершается итоговой аттестацией. Работа итоговой аттестационной комиссии организуется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

При успешном завершении обучения на основании соответствующего приказа выдаются следующие документы:

➤ «Свидетельство о прохождении Курса профессиональной подготовки частного охранника» - при обучении продолжительностью – 40,60,80 часов.

➤ «Свидетельство о присвоении квалификации частного охранника» - при обучении продолжительностью – 40,60,80 часов.

➤ «Свидетельство о прохождении Курс повышения квалификации частного охранника» - при обучении продолжительностью – 8, 16, 20 часов.

➤ «Свидетельство о прохождении Курса профессиональной подготовки гражданских лиц безопасному обращению с оружием» - при обучении продолжительностью – 6 часов.

➤ «Свидетельство о прохождении Курса повышения квалификации руководителя частной охранной организации» - при обучении продолжительностью – 40, 20 часов.

➤ «Свидетельство по ТБ».

Выводы:

Учебные программы АНО СТО «Профессионал» предназначены для практического освоения методов и средств защиты физических и юридических лиц, повышения эффективности применения методов и средств защиты и, как правило, предоставляются последовательностью курсов (модулей) обучения.

Анализ документации Учебного центра по образовательным программам дополнительного профессионального образования показывает, что при организации системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования (модульность, вариативность, индивидуальный подход и т.п.), специфика предметной области и ориентированность на повышение их профессиональных компетенций. Состав и структура программ соответствует требованиям приказа Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 № 499.

Совокупность профессиональных образовательных программ Учебного центра позволяет в рамках концепции непрерывного образования реализовать переподготовку и повышение квалификации руководителей и сотрудников подразделений охраны.

3. Организация учебного процесса

Обучение слушателей в учреждении осуществляется на платной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации. Занятия проводятся круглогодично. Формы и сроки обучения определены соответствующей образовательной программой.

Основными направлениями деятельности учреждения являются:

➤ реализация основных программ профессионального обучения;

➤ реализация дополнительных профессиональных программ;

➤ методическая работа, разработка и реализация методик и программ по основным направлениям деятельности.

Учебный процесс в Учебном центре организуется в соответствии с расписанием занятий. Первичное планирование проведения курсов начинается в начале года и осуществляется на основе предвидения и с учетом результатов работы предыдущих лет.

В Учреждении установлены следующие виды учебных занятий: лекция, семинар, практическое занятие, самостоятельная работа, консультация. Допускается проведение и других видов учебных занятий и учебных работ, определенных учебным планом. Занятия проводятся в комфортабельных классах, оборудованных всем необходимым для учебного процесса. Все оборудование Учреждения объединено в единую компьютерную сеть.

Комплектование групп, запланированных в расписании курсов, осуществляется заведующим учебной частью по информации, поступающей по электронной почте, телефонам и иным каналам связи с заказчиками обучения. С учетом текущего спроса и результатов набора групп обучения, формируется группа, составляется расписание курсов.

Максимально допустимое число слушателей в группах обучения определяется в соответствии с программой обучения, требованиями к оборудованию аудиторий, санитарно-гигиеническими требованиями и утверждается директором. Максимальное количество слушателей в группе по курсу – до 25 человек.

Обучение граждан осуществляется на основе договоров, заключаемых учреждением с физическими и юридическими лицами. Зачисление слушателей на обучение и выпуск групп, по завершении обучения, оформляются приказами директора Учебного центра.

Обучение по модулям (курсам, дисциплинам) программ проводится в очной форме с отрывом от работы, а также с применением в том числе дистанционных технологий в отношении теоритической части обучения. Практическая часть обучения для всех дисциплин проводится в учебных классах (на тренажерах), практические занятия по огневой, физической подготовке и применению специальных средств в тире и специализированном спортивном зале.

Учебный центр располагает возможностью и всем необходимым (специально оборудованными рабочими местами и соответствующей техникой, служебным оружием), позволяющим реализовывать имеющиеся образовательные программы.

Занятия проводятся в соответствии с утвержденным расписанием дня Учебного центра. Продолжительность академического часа установлена в 45 минут. Общий объем учебной работы и отдыха слушателей во время занятий соответствует установленным нормативам.

Вывод: Организация учебного процесса АНО СТО «Профессионал» соответствует предъявляемым к ней требованиям.

4. Качество подготовки специалистов

Качеству обучения специалистов в Учебном центре уделяется большое внимание на всех этапах обучения: при разработке программ обучения, при приеме слушателей на курс обучения, в процессе их обучения в группе, а также по завершении обучения.

В Учебном центре ведется постоянный контроль посещаемости слушателями учебных занятий. Контроль посещения Учебного центра совмещен с расписанием занятий обучающихся. Порядок использования пропусков и порядок прохода на территорию Учебного центра, стрелкового тира описан в Инструкции.

В ходе обучения преподаватели контролируют усвоение теоретического материала и качество выполнения слушателями всех практических заданий. Проводится промежуточный опрос или тестирование слушателей по изучаемым темам курсов.

Система оценки знаний слушателей после проведения обучения соответствует системе, принятой для программ профессиональной подготовки и переподготовки, программ повышения квалификации. В Учебном центре все курсы обучения завершаются итоговой аттестацией. Результаты аттестации вносятся в базу данных и хранятся в ней. Даты аттестаций (квалификационных экзаменов) утверждаются один раз в квартал, согласно Постановлению Правительства РФ от 25 июля 2017 года № 883.

| | Кол-во | Допущено к сдаче |
|--|--------|------------------|
|--|--------|------------------|

| Образовательные программы | обуч-ся (чел.) | квалификационного экзамена | |
|--|-------------------|-------------------------------|-----|
| | | чел. | % |
| Профессиональная подготовка частных охранников 4, 5, 6 разрядов | 108 | 108 | 100 |
| Повышение квалификации частных охранников 4, 5, 6 разрядов | 99 | 99 | 100 |
| Повышение квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность | 8 | 8 | 100 |
| Повышение квалификации по работников подразделения ТБ | 19 | 19 | 100 |
| Повышение квалификации действующих инкассаторских работников ОАО «Сбербанк России» | 19 | 19 | 100 |
| Подготовка лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретением навыков безопасного обращения с оружием | 165 | 165 | 100 |
| Первоначальное обучение лиц, назначаемых на должности рядового и начальствующего состава военизированных подразделений ФГУП | 25 | 25 | 100 |

Выводы:

Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала.

Содержание итоговой аттестации соответствует в целом содержанию дополнительных образовательных программ и программам профессионального обучения.

Выпускники Учебного центра успешно проходят итоговую аттестацию и получают документ установленного образца.

5. Востребованность выпускников

Востребованность и трудоустройство выпускников является одной из важнейших характеристик эффективности работы Учебного центра. Важная задача сегодня - не только подготовить нужных обществу специалистов, но и содействовать их трудоустройству и адаптации в рыночных условиях. В Учебный центр регулярно поступают предложения от работодателей с целью трудоустройства выпускников Учебного центра.

Выводы:

Выпускники Учебного центра востребованы на современном рынке труда и гарантированно получают достойное трудоустройство.

6. Качество кадрового обеспечения

В настоящее время в учреждении на постоянной основе работает 8 сотрудников. Общая укомплектованность штатов составляет 47 %.

| Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификация | Наименование структурного подразделения | Количество штатных единиц | Фактическое количество сотрудников |
|--|---|---------------------------|------------------------------------|
| Директор | Административно-управленческий персонал (АУП) | 1 | 1 |
| Заместитель директора | | 1 | 0 |
| Главный бухгалтер | | 1 | 1 |
| Бухгалтер-кассир | | 1 | 1 |
| Старший инструктор по огневой подготовке | | 1 | 0 |
| Инструктор по огневой подготовке | | 2 | 1 |
| Заведующий учебной частью | Учебная часть | 1 | 1 |
| Методист | | 1 | 0 |
| Преподаватель правовых дисциплин | Преподавательский состав | 1 | 0 |
| Преподаватель по огневой подготовке | | 1 | 0 |
| Преподаватель тактико-специальной подготовки | | 1 | 0 |
| Преподаватель технической подготовки | | 1 | 1 |
| Преподаватель по использованию специальных средств | | 1 | 0 |
| Преподаватель по физической подготовке | | 1 | 0 |
| Преподаватель по психологии | | 1 | 1 |
| Преподаватель по медицинской подготовке | | 1 | 1 |
| | | 17 | 8 |

Кадровый состав Учебного центра является стабильным и включает 17 штатных сотрудников и внешних совместителей.

Все сотрудники, участвующие в образовательном процессе, имеют высшее образование, постоянно повышают свой профессиональный уровень в учреждениях послевузовского образования, занимаются самообразованием, а также принимают участие в конференциях и семинарах, вебинарах.

Вывод: установленные лицензионные нормативы на качество преподавательского состава выполняются.

7. Оценка материально-технического обеспечения

Обучение граждан в Учебном центре организовано по адресу: Приморский край, г. Находка, ул. Озерная, 2, (здание ВГУЭС), а также по адресу: Приморский край, г. Находка, ул. Красноармейская, 7 (здание Портовик) в арендуемых помещениях, общей площадью – 700 кв.м.

Занятия проводятся в специализированных классах оборудованных всем необходимым для проведения учебного процесса, учебными стендами, наглядными пособиями, плакатами, тренажерами.

На сегодняшний день в Учебном центре в образовательном процессе задействовано 3 аудитории, состоящие из компьютерного класса, учебной аудитории и конференц-зала – общей площадью – 170 кв.м, 25-ти метровая стрелковая галерея на 4 направления – 175 кв.м. Специализированный спортивный зал – 300 кв.м.

➤ Учебные классы – предназначенные для обучения частных охранников работников подразделения ТБ (компьютеры 7 шт., тренажер сердечно-легочной реанимации; учебные плакаты; специальные средства, используемые в ЧОД);

➤ Стрелковый тир (25 метровая стрелковая галерея на 4 направления; сертифицированный пулеулавливатель; служебное оружие в количестве – единиц; мишенная установка);

➤ Специализированный спортивный зал (татами; боксерские груши; гири);

➤ Конференц-зал для проведения семинаров, конференций.

Рабочие места всех сотрудников Общества, обеспечивающих учебный процесс и деятельность Общества, оснащены современными средствами вычислительной техники и связи. Компьютеры этих специалистов и внутренний сервер Общества объединены в высокоскоростные локальные сети. На ответственных участках и рабочих местах используются устройства бесперебойного питания.

Медицинское обслуживание преподавателей и иных сотрудников Общества обеспечивается в рамках ОМС. В аудиториях, в стрелковом тире и офисных помещениях имеются в наличие аптечки, укомплектованные необходимыми средствами для оказания экстренной доврачебной помощи.

Выводы: Качество материально-технического обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю программ дополнительного профессионального образования.

Уровень оснащённости Общества учебным оборудование полностью обеспечивает ведение образовательной деятельности по всем заявленным программам и направлениям подготовки.

8. Общие выводы

По результатам самообследования установлено:

➤ соответствие организационно-правового обеспечения деятельности и системы управления организации действующему законодательству РФ;

➤ соответствие учебной, учебно-методической литературы, иных библиотечно-информационных ресурсов и средств обеспечения образовательного процесса установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;

➤ соответствие содержания и уровня подготовки образовательных программ установленным требованиям;

➤ соответствие образовательного ценза работников учреждения установленным законодательством Российской Федерации требованиям;

➤ соответствие материально-технического обеспечения образовательной деятельности установленным законодательством Российской Федерации требованиям и лицензионным требованиям.

В целом, организация обеспечивает высокое качество образовательного процесса и оптимальный уровень подготовки обучающихся по реализуемым образовательным программам. Программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, проводимые Учебным центром, актуальны и востребованы на рынке образовательных услуг. Высокую эффективность занятий и их соответствие актуальным проблемам слушателей подтверждают результаты итоговых аттестаций, постоянный рост числа слушателей, развитие новых направлений дополнительного профессионального образования.

Рекомендации в целях дальнейшего развития учреждения:

- обеспечить функционирование системы дистанционного обучения слушателей для наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей региональных компаний;
- учетом увеличения контингента слушателей продолжить работу по расширению площадей под образовательный процесс;
- приобрести видеопроектор с дистанционным управлением и демонстрационным экраном.

Проведенный комиссией по самообследованию анализ состояния организационно-правового обеспечения, системы управления, содержания и качества подготовки специалистов, кадрового, учебно-методического, информационного обеспечения, материально-технической базы позволяет сделать следующие выводы:

1. В АНО СТО «Профессионал» созданы соответствующие лицензионным нормативам условия ведения образовательной деятельности.
2. Структура и система управления организации соответствует требованиям и позволяет реализовывать заявленные в лицензии программы.
3. Содержание, качество и уровень подготовки по реализуемым образовательным программам соответствует действующим нормам и требованиям.
4. Кадровый состав и материально-техническая база удовлетворяют требованиям, необходимым для осуществления образовательной деятельности.
5. Уровень подготовки слушателей - высокий.

Отчет составлен комиссией:

Председатель _____

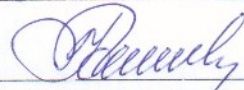


А.П. Екимков

Члены комиссии:



О.Ю. Манзарук



А.С. Древа